

CONTOH LAPORAN ASSESSMENT CENTER

**LAPORAN
ASSESSMENT CENTER
JABATAN
PT
TAHUN 2025**

Nomor Test	:	Foto Peserta
Nama Lengkap	:	
NRP	:	
Tempat / Tgl. Lahir	:	
Jabatan Saat ini	:	
Jabatan yang dituju	:	
Pendidikan Terakhir	:	
Tujuan Pemeriksaan	:	
Tempat / Tgl. Test	:	JAKARTA,

Jakarta,
PT PRIMA PERSONA SUMBER DAYA MANDIRI
A.n. Psikolog Pemeriksa

Drs. YOSEP PRASETYO, M.M., Psikolog

ASPEK PSIKOLOGIS

ASPEK PSIKOLOGIS		KETERANGAN	PENILAIAN						
			1	2	3	4	5	6	7
A ASPEK INTELEKTUAL									
1	INTELIGENSI UMUM	Gabungan keseluruhan potensi kecerdasan sebagai perpaduan dari aspek-aspek pembentukan intelegitualitas				X			
2	BERPIKIR ANALITIS	Kemampuan menguraikan masalah menjadi bagian-bagian dan menemukan hubungan sebab akibat dari suatu situasi				X			
3	LOGIKA BERPIKIR	Kemampuan untuk mengorganisir proses berfikir yang menunjukkan adanya alur berfikir yang sistematis dan logis			X				
4	FLEKSIBILITAS BERPIKIR	Kemampuan mengalihkan perhatian dengan cepat dari satu masalah ke masalah lain.			X				
5	KEMAMPUAN BELAJAR	Kemampuan menguasai dan meningkatkan pengetahuan dan ketrampilan kerja yang baru maupun yang telah dimiliki				X			
B ASPEK SIKAP KERJA									
1	SISTEMATIKA KERJA	Kemampuan dan ketrampilan menyelesaikan suatu tugas secara runtut, proporsional, sesuai dengan skala prioritas tertentu					X		
2	TEMPO KERJA	Kecepatan dan kecekatan kerja, yang menunjukkan kemampuan menyelesaikan dan selesaikan tugas dalam batas waktu tertentu				X			
3	KETELITIAN	Kemampuan bekerja dengan sesedikit kesalahan atau kekeliruan				X			
4	KETEKUNAN	Daya tahan menghadapi dan menyelesaikan tugas sampai dalam waktu relatif lama dengan mencapai hasil yang optimal				X			
5	KOMUNIKASI EFEKTIF	Kemampuan menyampaikan pendapat secara lancar, sehingga pendengar paham dan bersedia mengikuti pendapatnya				X			
C ASPEK KEPERIBADIAN									
1	MOTIVASI	Keinginan meningkatkan hasil kerja dan selalu berfokus pada profit opportunities			X				
2	KONSEP DIRI	Pemahaman atas kelebihan dan kekurangan diri sendiri			X				
3	EMPATI	Kemampuan memahami dan merasakan adanya permasalahan dan kondisi emosional orang lain				X			
4	PEMAHAMAN SOSIAL	Kemampuan bereaksi dengan cepat terhadap kebutuhan orang lain atau tuntutan lingkungan, serta memahami norma sosial yang berlaku.				X			
5	PENGATURAN DIRI	Kemampuan mengendalikan diri dalam situasi-situasi sulit dan kemampuan melakukan perencanaan sebelum bertindak.			X				
TOTAL SKOR			56 = 81%						

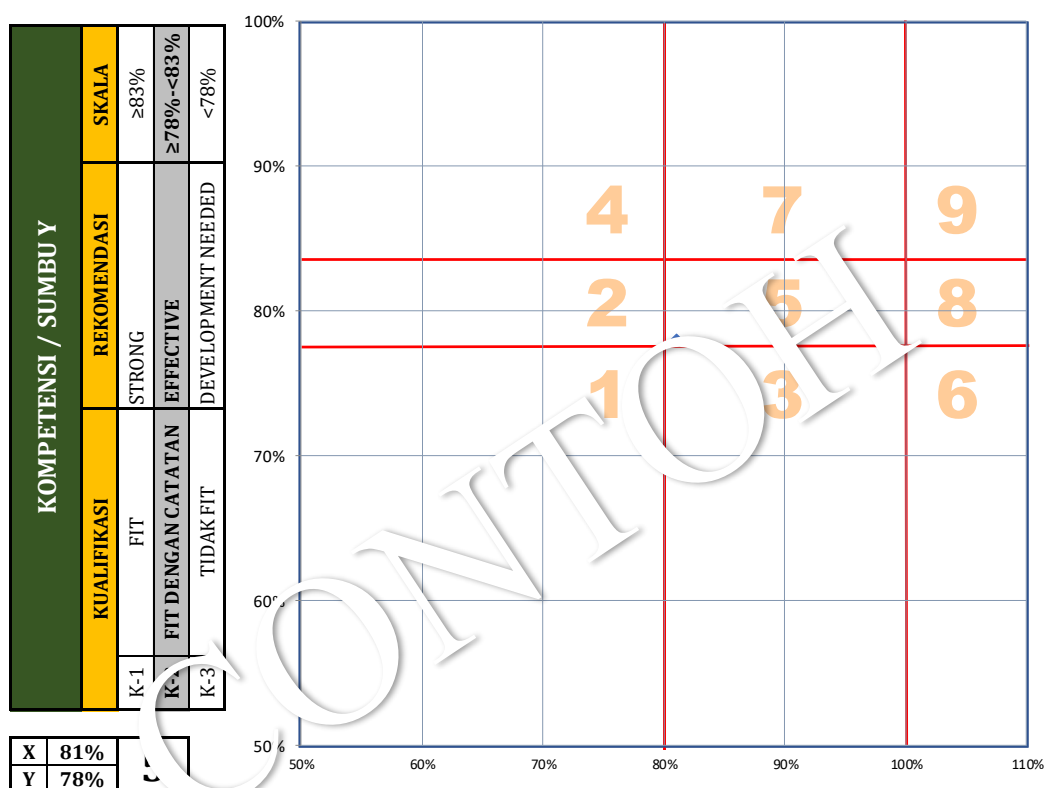
POTENSI / SUMBU X			
KUALIFIKASI		REKOMENDASI	SKALA
K-1	BAIK	BERKEMBANG WAJAR	100% ke atas
K-2	CUKUP	BERKEMBANG SPESIFIK	80% - 99%
K-3	KURANG	BERKEMBANG TERBATAS	79% ke bawah

DIAGRAM KOMPETENSI

ASPEK KOMPETENSI		LKI					SKOR
		1	2	3	4	5	
A BASIC COMPETENCY							
1	COMUNICATION SKILL		X				2
2	INTERPERSONAL SKILL		X				2
3	LEADERSHIP SKILL		X				2
4	MOTIVATION SKILL			X			3
5	PLANNING & ORGANIZING SKILL			X			3
6	THINKING SKILL		X				2
JOB FIT						78%	

KOMPETENSI / SUMBU Y			
KUALIFIKASI		REKOMENDASI	SKALA
K-1	FIT	SUFFICIENT : Memenuhi atau melebihi kriteria kompetensi yang disyaratkan	≥83%
K-2	FIT DENGAN CATATAN	EFFECTIVE : Memenuhi sebagian besar kompetensi yang disyaratkan	≥78%-<83%
K-3	TIDAK FIT	DEVELOPMENT NEEDED : Memerlukan pengembangan di beberapa kompetensi yang disyaratkan	<78%

GAMBARAN POSISI 9-CELL (KOMPETENSI DAN POTENSI)



POTENSI / SUMBU X			
		REKOMENDASI	SKALA
K-1	BAIK	Memiliki potensi psikologik yang baik sehingga ia mampu berkembang secara luas dan wajar	100 % ke atas
K-2	CUKUP	Memiliki potensi psikologik yang cukup sehingga ia berkembang spesifik	80% 99%
K-3	KURANG	Memiliki potensi psikologik yang kurang sehingga agak sulit mengembangkan presentasi kerja secara optimal	79% ke bawah

REKOMENDASI			
KUALIFIKASI		KETERANGAN	POSISI DALAM SEL
K-1	ISTIMEWA	PRIORITAS DISARANKAN	SEL 9
K-2	BAIK	DAPAT DISARANKAN	SEL 7 DAN 8
K-3	CUKUP	MASIH DAPAT DISARANKAN	SEL 5 DAN 6
K-4	KURANG	KURANG DAPAT DISARANKAN	SEL 2, 3 DAN 4
K-5	BURUK	TIDAK DAPAT DISARANKAN	SEL 1

EXECUTIVE SUMMARY

- Dst
- Dst
- Dst
- Dst
- Dst
- Dengan mempertimbangkan keseluruhan aspek tersebut di atas, maka dapat disimpulkan bahwa Saudara memiliki potensi yang tergolong Cukup di mana ia akan mampu berkembang secara spesifik. Sementara dari sisi kompetensi ia tergolong Fit dengan catatan, yakni mampu memenuhi sebagian kriteria yang disyaratkan. Dengan gambaran tersebut, maka ia tergolong **MASIH DAPAT DISARANKAN** untuk menduduki jabatan sebagai Section Head di PT ...

KESIMPULAN

Kekuatan

- Dst
- Dst
- Dst
- Dst

Kelemahan

- Dst
- Dst
- Dst
- Dst

SARAN PENGEMBANGAN

A. UNTUK PENUGASAN

- Dst
- Dst
- Dst
- Dst

B. UNTUK PENGEMBANGAN DIRI

- Dst
- Dst
- Dst
- Dst